

Företagsuppgifter

Företagets namn	AB PiteEnergi
Organisationsnummer	556330-9227
Övervakningsansvarig	Pernilla Hofslagare
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2020
Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?	Ja
Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare	Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Koncerngemensamma tjänster som hanterar kundkontakter håller ärenden åtskilda. För att säkerställa att medarbetarna har förståelse och kunskap att tydligt separera ärendena mot kunden utbildas de kontinuerligt i kundmötesmetodik. I de fall där det efter utbildning funnits individer med osäkerhet runt detta har extra utbildning och repetition erbjudits. Medlyssning genomförs i syfte att säkerställa att ärendena hålls åtskilda och att diskriminering förhindras. Dokumenterade arbetssätt och rutiner finns framtagna. Personalen utbildas också avseende gällande regelverk. I IT-systemet sätts begränsningar som till del hindrar icke-behörigt anställd vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen att få tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter. I de fall där behörighetsstyrning inte är möjlig upprättas tydliga arbetsrutiner och vid behov sekretessavtal med medarbetarna.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Annat	Ja
Notering annat	Ankom. meddelande s.k. PRODAT

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Det är gjort översyn och kontroll av behörigheter i fakturerings- och mätvärdessystem för att säkerställa att enbart behörig personal har tillgång till kommersiellt känslig information. CRM-systemet har anpassats för att kunna styra behörigheter.

Utbildning av personalen har genomförts där det börjar med årlig repetition för ledningsgruppen och sedan informeras vidare ut i avdelningarna och särskilt för nya medarbetare. Även uppföljning och kontroll av arbetsrutiner genomförs.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Utbildning/repetition har genomförts för ledningsgruppen, detta sker löpande under året. All personal vid AB PiteEnergi får sedan årligen information avseende regelverket och hur PE arbetar med att förhindra diskriminering. Medarbetare vid AB PiteEnergi elnät och kundservice med arbetsuppgifter inom koncerngemensamma tjänster får en gång årligen en särskild utbildning digitalt. Särskild information ges till alla nya medarbetare avseende övervakningsplanens syfte och innehåll i samband med introduktionen, nättföretagets roll på elmarknaden samt skyldigheten att följa och ta del av övervakningsplanen. Uppföljning av nyanställdas kunskap har också gjorts.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Upplägget är att ledningsgruppen går först ut och uppdaterar sig med genomgång av regelverket årligen. Därefter tar respektive avdelningsansvarig med sig informationen ut till respektive avdelning för förankring. Tidigare har detta skett vid tex avdelningsträffar eller företagsinformationer men i år har det skett digitalt på respektive avdelning i "föreläsningsformat" på grund av förutsättningarna med pandemin. Arbetsgruppen består också av VD, Elnätchef, Marknadschef och övervakningsansvarig som har sett över regelefterlevnaden i syfte att hitta och åtgärda eventuella brister i efterlevnaden. Information som även rapporteras till styrelsen två gånger årligen.

a) Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Det är styrelsen som beslutat att utse administrativa chefen för AB PiteEnergi övervakningsansvarig.

b) Beskriv vilka befogenheter denne har

Övervakningsansvarige följer upp och kontrollerar efterlevnad av övervakningsplanen. Vid eventuella brister har övervakningsansvarige befogenheter att vidta nödvändiga åtgärder för att uppnå efterlevnad.

a) Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Respektive medlem i ledningsgruppen, tillika avdelningsansvarig, har tagit med sig informationen ut till respektive avdelning för förankring och lyft övervakningsplanen. Den finns också tillgänglig på det gemensamma intranätet. Det kontrolleras också att detta skett på respektive avdelning.

b) Vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse

Inga överträdelser har noterats under året. Skulle det ske görs en analys för att hitta orsaken till uppkomsten av överträdelsen och sedan upprättas en åtgärdslista för att motverka detta i framtiden.

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Övervakningsansvarige har under året följt upp att övervakningsplanen följs och vad status är av genomförda åtgärder kopplat till den. Övervakningsansvarig ser också till att utbildning och information sker i ledningsgrupp och att den också sker vidare ut på avdelningarna.

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2021-03-10

a) Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

VD tillsammans med Elnätschef och övervakningsansvarig.

b) Ange befattning

Det är VD, Elnätschef och Administrativ chef.

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

www.piteenergi.se

Support-Id: 1F8-C9A