

AB PiteEnergi skall förknippas med sunda affärer och hög etik. För gåvor, belöningar och andra förmåner gäller att AB PiteEnergi följer Näringslivskoden som ges ut av IMM (Institutet Mot Mutor).

Vi ställer samma krav på våra leverantörer. AB PiteEnergi vill med sina leverantörer undvika lagöverträdelse och gråzonssamtal. Vi ska inte vara där. Tillsammans gör vi sunda affärer!

Internt och externt

Denna Code of Conduct gäller för så väl intern samt extern personal, medarbetare och leverantör. Leverantör accepterar att följa dessa riktlinjer i samband med att avtal tecknas. Avvikelse som leverantör gör mot Code of Conduct räknas som avtalsbrott. Avvikelse som intern personal gör gentemot denna Code of Conduct hanteras som misskötsel.

Avtalsvillkor

Genom denna avtalsbilaga åtar sig leverantören att i relationen till PiteEnergi och dess bolag och PiteEnergis anställda, eller när leverantören utåt uppträder som PiteEnergis samarbetspartner eller representant, att följa:

Nationella lagar och regler

Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
Överenskommelse för att motverka mutor och korruption.
De konkretiseringar och villkor som anges nedan. Brott mot dessa villkor betraktar PiteEnergi som regelmässigt och väsentligt avtalsbrott.

Alkohol och droger

PiteEnergi är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Personer på PiteEnergis arbetsplatser skall vara nyktra och drogfria. PiteEnergi kan komma att utföra drogtest av både extern och intern personal vid arbetsplatser.

Gåvor

För att vara OK måste en gåva ges och fås öppet samt vara måttfull och ej beteendepåverkande. Gåvor mellan PiteEnergi och leverantören ska följa nedanstående begränsningar och får inte förekomma frekvent.

Godkända listan – Acceptabelt att ge och få

Arbetslunch
Arbetsmiddag
Gåvor max 200:- till PiteEnergi anställda

Svarta listan – Detta är förbjudet

Arbete/varor för privata ändamål
Presentkort
Nöjesresor, helt eller delvis privata
Lån av bil, båt, stuga och liknande för privat bruk
Kontanter
Pennyglån
Annat allmänt oetiskt

Privata affärer

Föra att förknippas med hög etik krävs marginal i intressekonflikter. Leverantörer får inte till PiteEnergis anställda såsom privatpersoner erbjuda PiteEnergi rabatter, inköpsavtal mm
Sponsra verksamhet som har tydlig koppling till PiteEnergi representantens privata sfär.
Om en affär ändå genomförs ska även den vara skriftligt dokumenterad och ha skriftligt godkännande från den PiteEnergi anställdes chef.

Ordna eller delta på event

PiteEnergis personal har möjlighet att medverka i studieresor, kurser, seminarier och andra utbildningsarrangemang där utbildningsmomentet helt dominerar och inbjudan riktats till ansvariga chefer och PiteEnergi betalar för resa och boende.

Studiebesök vid leverantörers anläggningar eller referensanläggningar, under motsvarande förutsättningar som studieresor

PR- och andra informationsarrangemang för massmedier, under förutsättning att de är förenliga med gällande yrkesetiska regler

Leverantörens ansvar

Samtliga entreprenörer som utför uppdrag åt PiteEnergi skall vara godkända utifrån affärsmässiga grunder. PiteEnergi och entreprenör skall arbeta tillsammans efter gemensamma grunder. Kvalificeringen är ett kvitto på att aktuell entreprenör är godkänd som leverantör. Processen är uppdelad i två steg. Kvalificeringen bygger på FNs internationella ramverk gällande affärsmässiga principer, UN Global Compact. De tio principerna gäller i samråd med nationell lagstiftning. Entreprenören skall acceptera PiteEnergis uppförandekod. Entreprenören skall också kunna uppvisa att denne har intern policy vad gäller affärsrelationer och miljö. Tillsammans tar PiteEnergi och entreprenör ett gemensamt samhällsansvar.

Mänskliga rättigheter

1. Stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom de områden som går att påverka.
2. Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

3. Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
4. Avskaffa och motverka tvångsarbete.
5. Avskaffa och motverka barnarbete.
6. Avskaffa och motverka diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
8. Visa initiativ att främja miljömässigt ansvarstagande.
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.