

# Code of Conduct

## AFFÄRSETISKA KRAV - PITEENERGI SKALL FÖRKNIPPAS MED SUNDA AFFÄRER OCH HÖG ETIK

För gåvor, belöningar och andra förmåner gäller att PiteEnergi följer Näringslivskoden som ges ut av IMM (Institutet Mot Mutor). PiteEnergi vill med sina leverantörer undvika lagöverträdelser och gråzondiskussioner. Tillsammans gör vi sunda affärer!

### GÅVOR

En gåva måste ges och fås öppet samt vara måttfull och ej beteendepåverkande. Gåvor mellan PiteEnergi och leverantören ska följa nedanstående begränsningar och får inte förekomma frekvent.



#### GODKÄNDA LISTAN - ACCEPTABELT ATT GE OCH FÅ

- Arbetslunch
- Arbetsmiddag
- Gåvor max 200:- till PiteEnergi anställda



#### SVARTA LISTAN - DETTA ÄR FÖRBUDET

- Arbete/varor för privata ändamål
- Presentkort
- Nöjesresor, helt eller delvis privata
- Lån av bil, båt, stuga och liknande för privat bruk
- Kontanter / Penninglån
- Annat allmänt oetiskt

### PRIVATA AFFÄRER

Leverantörer får inte till PiteEnergis anställda såsom privatpersoner erbjuda PiteEnergi rabatter, inköpsavtal m.m. Sponsra verksamhet som har tydlig koppling till PiteEnergi representantens privata sfär. Om en affär ändå genomförs ska även den vara skriftligt dokumenterad och ha skriftligt godkännande från den PiteEnergi anställdes chef.

### ORDNA ELLER DELTA PÅ EVENT

PiteEnergis personal har möjlighet att medverka i studieresor, kurser, seminarier och andra utbildningsarrangemang där utbildningsmomentet helt dominerar och inbjudan riktats till ansvariga chefer och PiteEnergi betalar för resa och boende. Studiebesök vid leverantörers anläggningar eller referensanläggningar, under motsvarande förutsättningar som studieresor. PR- och andra informationsarrangemang för massmedier, under förutsättning att de är förenliga med gällande yrkesetiska regler.

## LEVERANTÖRENS ANSVAR

Samtliga entreprenörer som utför uppdrag åt PiteEnergi skall vara godkända utifrån affärsmässiga grunder. PiteEnergi och entreprenör skall arbeta tillsammans efter gemensamma grunder. Kvalificeringen är ett kvitto på att aktuell entreprenör är godkänd som leverantör och bygger på FNs internationella ramverk gällande affärsmässiga principer, UN Global Compact. De tio principerna gäller i samråd med nationell lagstiftning. Entreprenören skall acceptera PiteEnergis uppförandekod.

Entreprenören skall också kunna uppvisa att denne har intern policy vad gäller affärsrelationer och miljö. Tillsammans tar PiteEnergi och entreprenör gemensamt samhällsansvar.

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1. Stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom de områden som går att påverka.
2. Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

### ARBETSVILLKOR

3. Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
4. Avskaffa och motverka tvångsarbete.
5. Avskaffa och motverka barnarbete.
6. Avskaffa och motverka diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### MILJÖ

7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
8. Visa initiativ att främja miljömässigt ansvarstagande.
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### KORRUPTION

10. Motarbeta alla former av korruption, inkl. utpressning och bestickning.